



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเขาพระ
อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

เทศบาลตำบลเขาพระ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา ซึ่งประกอบด้วยประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ITA แล้วจึงนำมากำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต รวมถึงการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

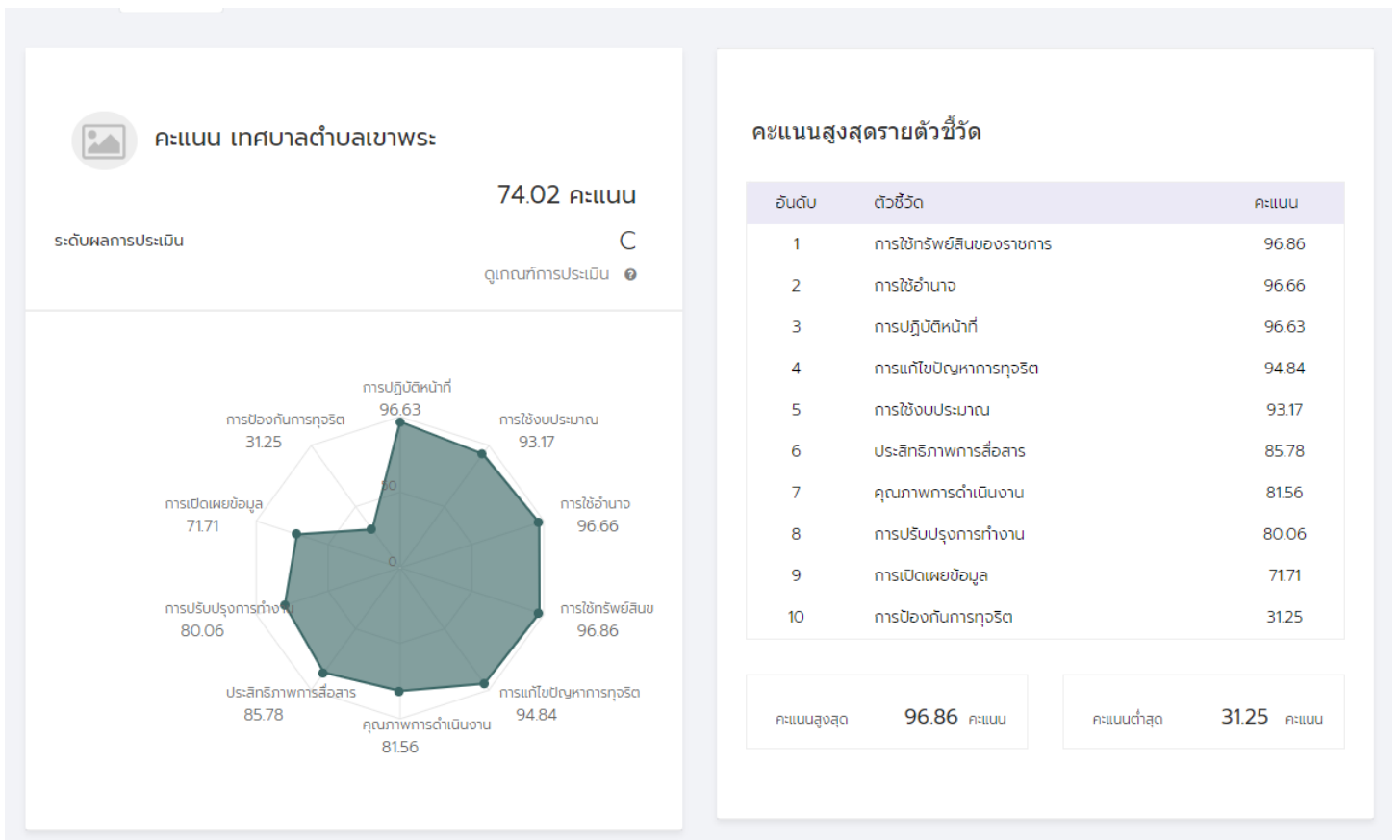
ทั้งนี้ เทศบาลตำบลเขาพระ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของปีที่ผ่านมาจะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption (Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

จัดทำโดย
งานกรเจ้าหน้าที
สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มีผลคะแนน ๗๔.๐๒ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



จากคะแนนข้างต้น จึงสรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของ
ราชการ โดยได้คะแนน ๙๖.๘๖ และจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยด่วนเนื่องจากคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการ
การทุจริต โดยได้คะแนน ๒๑.๒๕

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	
๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๖.๖๓ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๒. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๙๓.๑๗ คะแนน	
๓. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๙๖.๖๖ คะแนน	
๔. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๖.๘๖ คะแนน	
๕. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๔.๘๔ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT	
๖. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๘๑.๕๖ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้วย
๗. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๕.๗๘ คะแนน	
๘. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ๘๐.๐๖ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
๙. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๗๑.๗๑ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตโดยเร่งด่วน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นจะแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน
๑๐. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๓๑.๒๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุม เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ คณะผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณาผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นว่าควรรักษามาตรฐานการดำเนินการในด้านต่างๆที่ได้คะแนนสูงไว้ และกำชับให้แก้ไข พัฒนา การดำเนินการในด้านที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน รวมทั้งได้ร่วมกันกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเขาพระ ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การรายงานผล
๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำโครงการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ออกประกาศและคำสั่งเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	ธ.ค. ๒๕๖๔ - มี.ค. ๒๕๖๕	๑. รายงานความก้าวหน้าให้ผู้บริหารทราบ ๒. รายงานงานผลการดำเนินงานและเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของเทศบาลตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
๒. สนับสนุนการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน ๒. คณะกรรมการทำหน้าที่สอดส่องดูแล และรายงานผลการเฝ้าระวังให้ผู้บริหารทราบ ๓. สุ่มตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ของเทศบาลให้ง่ายต่อการเปิดเผยข้อมูล	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาล ๒. เจ้าหน้าที่ที่ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลเพื่อเผยแพร่ข้อมูลตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีความถูกต้องครบถ้วน	สำนักปลัด	ธ.ค. ๒๕๖๔ - มี.ค. ๒๕๖๕	๑. รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. รายงานความสมบูรณ์ของเนื้อหาตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ก่อนที่จะปิดระบบ อย่างน้อย ๑๕ วัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การรายงานผล
๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของเทศบาล	๑. จัดทำช่องทางรับฟังความเห็นของประชาชน ๒. จัดตั้งคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเทศบาล	สำนักปลัด	ธ.ค. ๒๕๖๔ - มี.ค. ๒๕๖๕	๑. รายงานความก้าวหน้าให้ผู้บริหารทราบ ๒. รายงานงานผลการดำเนินงานและเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของเทศบาล
๕. สร้างความรู้และค่านิยมในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะที่ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๑. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. เสริมสร้างความรู้และค่านิยมในการดำเนินการด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างในรูปแบบการจัดอบรม ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	กองคลัง	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	๑. รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง