



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเขาพระ
อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

เทศบาลตำบลเขาพระ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา ซึ่งประกอบด้วยประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ITA แล้วจึงนำมากำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต รวมถึงการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลเขาพระ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของปีที่ผ่านมาจะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption (Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

จัดทำโดย
งานกรเจ้าหน้าที
สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า มีผลคะแนน ๙๖.๐๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|--------|
| 1 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 |
| 2 | การปฏิบัติหน้าที่ | 98.68 |
| 3 | การเปิดเผยข้อมูล | 97.50 |
| 4 | การใช้งบประมาณ | 97.21 |
| 5 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 97.05 |
| 6 | การใช้อำนาจ | 96.78 |
| 7 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 96.64 |
| 8 | คุณภาพการดำเนินงาน | 93.01 |
| 9 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 91.70 |
| 10 | การปรับปรุงการทำงาน | 88.78 |

คะแนนสูงสุด

100.00

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

88.78

คะแนน

จากคะแนนข้างต้น จึงสรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต โดยได้คะแนน ๑๐๐ และจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยด่วนเนื่องจากคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน โดยได้คะแนน ๘๘.๗๘

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน/ต้องแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ |
|---|--|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT | |
| ๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๖๘ คะแนน | ผลคะแนน IIT พบว่า คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง |
| ๒. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๙๗.๒๑ คะแนน | |
| ๓. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๙๖.๗๘ คะแนน | |
| ๔. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๗.๐๕ คะแนน | |
| ๕. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๖.๖๔ คะแนน | |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT | |
| ๖. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๐๑ คะแนน | ผลคะแนน EIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้วย |
| ๗. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๑.๗๐ คะแนน | |
| ๘. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ๘๘.๗๘ คะแนน | |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT | |
| ๙. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๙๗.๕๐ คะแนน | ผลคะแนน OIT พบว่า คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ควรพัฒนาตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล โดยหน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ทั้งนี้ ต้องระบุข้อมูลให้ชัดเจนว่าเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ เพื่อให้ได้คะแนนเต็มในตัวชี้วัดดังกล่าว |
| ๑๐. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน | |

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุม เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ คณะผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณาผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นว่าควรรักษามาตรฐานการดำเนินการในด้านต่างๆที่ได้คะแนนสูงไว้ และกำชับให้แก้ไข พัฒนา การดำเนินการในด้านที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๙๐ คะแนน รวมทั้งได้ร่วมกันกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลเขาพระ ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การกำกับติดตาม/การรายงานผล |
|---|--|--------------|------------------------|--|
| ๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ๑. จัดทำโครงการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ออกประกาศและคำสั่งเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | สำนักปลัด | ธ.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖ | ๑. รายงานความก้าวหน้าให้ผู้บริหารทราบ ๒. รายงานงานผลการดำเนินงานและเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของเทศบาลตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต |
| ๒. สนับสนุนการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน | ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน ๒. คณะกรรมการทำหน้าที่สอดส่องดูแล และรายงานผลการเฝ้าระวังให้ผู้บริหารทราบ ๓. สุ่มตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ | สำนักปลัด | ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖ | รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง |
| ๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ของเทศบาลให้ง่ายต่อการเปิดเผยข้อมูล | ๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของเทศบาล ๒. เจ้าหน้าที่ที่ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลเพื่อเผยแพร่ข้อมูลตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีความถูกต้องครบถ้วน | สำนักปลัด | ธ.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖ | ๑. รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. รายงานความสมบูรณ์ของเนื้อหาตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ก่อนที่จะปิดระบบ อย่างน้อย ๑๕ วัน |

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การกำกับติดตาม/การรายงานผล |
|--|---|--------------|------------------------|--|
| ๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของเทศบาล | ๑. จัดทำช่องทางรับฟังความเห็นของประชาชน ๒. จัดตั้งคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเทศบาล | สำนักปลัด | ธ.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖ | ๑. รายงานความก้าวหน้าให้ผู้บริหารทราบ ๒. รายงานงานผลการดำเนินงานและเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของเทศบาล |
| ๕. สร้างความรู้และค่านิยมในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะที่ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง | ๑. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. เสริมสร้างความรู้และค่านิยมในการดำเนินการด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างในรูปแบบการจัดอบรม ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ | กองคลัง | ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖ | ๑. รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง |